



～日本語が出来るアジアの高度人材～  
アジアキャリア人材のご案内

日本語が出来るアジアのキャリア人材を派遣・紹介します。



株式会社テクノスマイル

## はじめに

---

中国、ASEANでの経済発展はめざましく、日本企業の皆様にとって現地での事業拡大が重要課題になっております。

事業拡大にとって『**日本語の出来る現地人材**』が必要不可欠です。

テクノスマイルでは各国の有能な人材エージェントと提携し、優秀な人材を提供致します。

## 採用可能地域 **中国・ASEAN人材**の派遣ニーズにこたえます

中国・ベトナム・タイ・インドネシア・ミャンマーの有能なキャリア人材を派遣・紹介にてご活用頂けます。



## テクノスマイル 日本語の出来るアジアキャリア人材

アジア各国では現地で働きながら**日本で働く事を夢見る日本語の出来る優秀で若い人材**が増加してきています。

特徴①

日本に馴染む  
人材

留学経験、日系企業での就労経験がある等、日本で即戦力になる人材を確保します。

特徴②

スクリーニング

「なぜ貴社で働きたいのか?」「なぜ日本で働きたいのか?」といった**基本的な意欲度を徹底チェック**

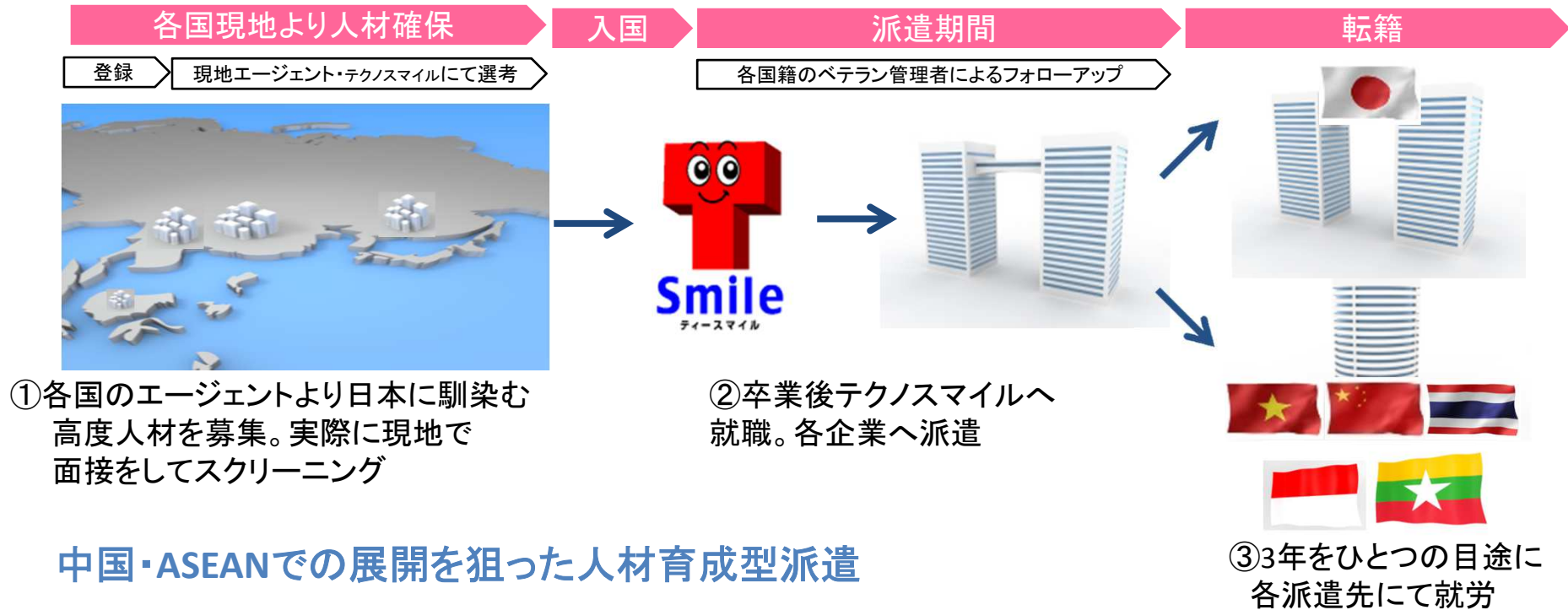
特徴③

ミスマッチレス

まずは派遣でご活用。3年を目途に採用いただき見極めてから有料人材紹介にて**転籍をサポート**します

# サービス概要

中国・ASEANの優秀かつ日本語の出来る人材を集め、テクノスマイルより派遣いたします。



## 中国・ASEANでの展開を狙った人材育成型派遣

現地会社を任せる  
現地人の育成が急務

現地と日本をつなぐ  
リッジSE, MGが必要

日本国内での  
エンジニア不足

## 対応可能国紹介<<中国>>



### 中国

**日本への留学生数、日系企業数が最も多い急成長中の国。**

#### ■ 派遣対象者の主な出身地

**大連市**：古くから日系企業が進出しており、中国国内でもっとも日本に馴染みやすい地域。学生のうちから日本語を勉強しており、日本語の話せる人材がもっとも多いエリア。

**天津市**：自動車関連の企業が多く進出している工業地帯。機械系人材を中心に有能な人材が多数いるエリア。

**上海市**：日系企業進出エリアNo1。中国国内でもっとも経済成長を遂げた地域であり、多業種にわたり人材の豊富なエリア。

#### ■ 参考

中国には、日本で不足が切迫する工学系の学生が突出して多い。

\* 海外から日本で仕事に就いた理系人材は、1998年=3,000人から、2008年=1万人以上に急拡大。その大半が中国人（法務省調べ、「技術」ビザで新規入国した外国人数）

#### ■ 現地初任給の相場

月収：ave3,000～5,000元（4.5～8.5万円）  
年収：ave36,000～60,000元（約50～100万円）  
\* 1元＝約15～17円

#### ■ 中国の特徴

人物タイプは様々だが、粗削りな原石というイメージ。物言いは素直でストレートな印象。目標に対する達成要求、行動力が高い。  
若手になるほどに日本語、英語力が優れている。

## 対応可能国紹介《ベトナム》



### ベトナム

東南アジアでトップクラスに親日派が多い。

#### ■ 派遣対象者の主な出身地

**ハノイ**： 製造業、IT関連企業の進出が急増。ソフトウェアやCAD設計が比較的多いため、ハノイ工科大学卒をはじめとする優秀なエンジニアが多く集まる。福岡市と姉妹都市。

**ホーチミン**： ハイテク産業、電器産業とともにベトナム1の商業都市。日系サービス業の進出も急増しており、若者の日本語に対する関心は一層高まっているエリア。

#### ■ 現地初任給の相場

大卒給与：USD200～300/月  
日本語人材：US\$300～400/月

#### ■ ベトナムの特徴

日本に近い国民性で、目上の人を敬う文化があり、まじめな学生が多い。  
学習意欲が高く、トレーニングや指示をしっかりと行えば、仕事を確実に遂行していける学生が多い。日本に対しても良いイメージを持っているため、日本社会にもフィットしやすい。

〈言語〉

基本はベトナム語。プラスとして日本語、英語を話す。

## 対応可能国紹介《タイ》



### タイ

仏教国であり、礼儀正しい。国柄的にも親日が多い。

#### ■ 派遣対象者の主な出身地

**バンコク**：都市圏人口は14,565千人にものぼり、東南アジア屈指の世界都市。第2次世界大戦以前より日本企業が進出しており、特に1960年の高度経済成長前後には様々な業種の日本企業が進出。東南アジアでもっとも邦人の多い都市。

#### ■ 現地初任給の相場

・月収  
日本語学科：ave.20,000バーツ(約6.5万円)  
理工系(学士)：ave.15,000～22,000バーツ  
理工系(修士)：ave.25,000バーツ  
その他：ave.15,000バーツ

#### ■ タイの特徴

仏教国でもあるためか、挨拶、感謝の心など礼儀正しく控え目な人材が多い。

日本企業へのリスペクトは高く、躰が厳しく成長できる会社という印象を持っている者が多い。

〈英語〉トップ層はTOEIC800点以上の学生が多い

〈日本語〉日本語学科はN2レベル。その他は漢字圏ではないので習得に時間がかかる。



## 対応可能国紹介《インドネシア》



### インドネシア

日系企業と宗教の影響を大きく受けた勤勉で真面目な人材が多い。

#### ■ 派遣対象者の主な出身地

**ジャカルタ**：人口は950万人を超えており、2011年の近郊を含む都市圏人口は2,224万人であり、世界第4位。世界屈指のメガシティであり、東南アジア有数の世界都市でASEANの事務局を抱える。日本企業が多く進出し、自動車、オートバイ、工業製品などの生産を行っている。日本企業の工場はジャカルタ行政区内やジャカルタの東に隣接するブカシ県、カラワン県の工場団地に多く建設されている。

#### ■ 現地初任給の相場

大卒給与月収：200～300USD

\* IT系については500USD

〈ポイント〉

日本企業への就職を魅力に感じる人材が大変多く、その要因の1つが給与です。同時に「日本人の規律正しさ」にも好感しており、日本で仕事をすることが自分のキャリア形成に生きると考えている。

#### ■ インドネシアの特徴

自発性が高く、論理的な考えが出来る人材が多い。またイスラム教の影響もあって、勤勉で真面目（国内のレジャーそのものが少ない）。また、日系自動車会社が席卷しており、日本企業への印象が非常に良い。

〈インドネシア語〉母国語 \* アルファベットを使うので英語に近い。

〈英語〉日常会話程度であれば使える人材は豊富。

# 派遣開始までの流れ

## 募集からマッチングまで

各国に精通した現地アライアンス会社が募集。データベースから弊社が人選し派遣します。

大手自動車会社、大手部品メーカーへ実績があります。

各国現地より常時募集・ご提案

ニーズヒアリング

受注

在留資格・ビザ申請

← 約2カ月の入国手続き →

各国での説明会(就職セミナー)での募集



現地大手就職サイト、フリーペーパーでの募集



各国の有数なエンジニアをデータベース管理



データベースの中から御社にマッチングした人材をご紹介します



マッチングしそうな人材を数名ピックアップした中で弊社にて現地面接



派遣開始

受注から弊社にて選考を実施。その後在留資格ビザ申請で2カ月を要します

# 登録人材の紹介(一例)

## テクノスマイル登録キャリア人材紹介



人材に関するお問い合わせは、  
メールまたは電話にてお問い合わせください。  
メール：[info@technosmile.co.jp](mailto:info@technosmile.co.jp)  
電話：092-433-5822(福岡オフィス)



### 中国

分野	大学/専攻	性別	年齢	語学レベル	スキル/資格等	特記
材料加工	華中科技大学/ 材料加工	男性	30歳	日本語検定N2 TOEIC750点	CAD検定1級 Solidworks	日系企業在籍中。主に鉄鋼関係に強い
IT	大連理工大学/ 情報処理	男性	25歳	日本語検定N1 TOEIC650点	SQL、Java、c++	日本企業向けのIT企業勤務。Javaソフトウェアエンジニア



### ベトナム

機械	ハノイ工科大学/ 機械学部	男性	25歳	日本語検定N2 TOEIC730点	CAD、CATIA Solidworks Automationstudio	明るくコミュニケーション能力に長けている。現在日系機械メーカー勤務
建設	ハノイ土木大学/ 建築学科	男性	26歳	日本語検定N3 TOEIC600点	CAD、Solidworks	ビル設計などに興味を持つ。日本の建築技術の高さから日本での就労を強く希望。



### インドネシア

機械	インドネシア大学/ 機械学部	男性	28歳	日本語検定N2 TOEIC780点	CAD、CATIA Solidworks	日系企業に就労中。日本での勤務を希望。英語力が高い。
----	-------------------	----	-----	----------------------	-------------------------	----------------------------