

## サステナビリティ基本方針

当社グループは、基本理念である「心こめ、よい人材と、ものことづくり。」のもと、人材サービス会社として人権を尊重し、人々の就業機会を創造することで社会課題の解決に取り組み、「持続可能な社会の実現」を目指すとともに、すべてのステークホルダーの期待に応えながら「当社グループの持続的な成長の実現」に努める。

### 《サステナビリティへの取組み》

- 1 当社グループは、良き企業市民として、地域・社会とのコミュニケーションを積極的に図り、社会貢献に取り組む。
- 2 当社グループは、環境保全活動に取り組み、環境経営を推進し、持続可能な社会の実現に貢献する。
- 3 当社グループは、強制労働、児童労働の禁止及び人種、国籍、性別、年齢その他の理由に基づく差別や人権の侵害を行わない。
- 4 当社グループは、労働関連法規を遵守し、適切な従業員の健康、労働環境管理を行うとともに、「人事考課規程」に基づき、人事労務管理の公正を期す。
- 5 当社グループは、正しい企業倫理に基づき、健全な商習慣、社会通念に従った、公正な営業活動等を行う。
- 6 当社グループは、自然災害等、多様化するリスクの発現を想定したリスク管理の実績を通じ、事業の継続・安定的発展を確保する。

### 《人的資本、知的財産への投資等》

- 1 個人の人権を尊重し、ひとりひとりがその能力を最大限発揮できるよう、不当な差別やハラスメントのない、明るく働きがいのある職場環境の確保に努める。
- 2 サービス、商品、広告等、すべての企業活動において知的財産権を尊重し、自社の権利を保護する。